

# CAO VOOR MENSEN IN BESCHUT WERK: EEN KLEINE STAP IN DE GOEDE RICHTING

*Posted on 12 februari 2021 by Dagmar Heijsteeg*



Category: [Werk](#)



## Een cao heeft pas nut als je een baan hebt

Met de sluiting van de nieuwe toestroom naar Sociale Werkvoorziening, is in 2015 afgesproken om in 2048 minimaal 30.000 werkplekken voor beschut werk te realiseren. Volgens het dashboard beschut werk waren er in september 2020 in totaal 7.865 mensen met een indicatie voor beschut werk. Van dit aantal hadden er slechts 4.848 een baan. Het beoogde aantal beschut-werkplekken voor 2020 was 7.400. De realisatie van beschut-werkplekken loopt dus achter en ligt niet op schema voor de beoogde 30.000 plekken in 2048. De cao voor deze groep is dus op zich goed nieuws, maar niet voor de mensen die ondanks een indicatie voor beschut werk geen baan hebben. En dat zijn er momenteel te veel.

## Oog houden voor alle mensen met een beperking

Volgens FNV profiteren 15.000 mensen van de nieuwe cao. Dat is natuurlijk positief, maar Ieder(in) vindt het belangrijk dat verbeteringen betrekking hebben op alle mensen met een beperking die problemen ervaren op de arbeidsmarkt. Het succes van inclusie op de arbeidsmarkt moet niet worden afgemeten aan successen die voor relatief kleine groepen wordt geboekt. In totaal zijn in Nederland meer dan 1,7 miljoen mensen met een arbeidsbeperking. Ongeveer de helft van hen heeft een baan. Velen raken door de participatiewet uit beeld of krijgen niet de ondersteuning waar ze recht op hebben. Dergelijke constatering passen niet bij een inclusieve arbeidsmarkt.

## Een inkomen dat bestaanszekerheid garandeert

Iedereen heeft recht op een inkomen dat bestaanszekerheid biedt. Ieder(in) vindt dat voor mensen die naar vermogen werken, het wettelijk minimumloon de absolute ondergrens moet zijn. In werkelijkheid ligt dit anders. Voor mensen met een medische urenbeperking is het haast onmogelijk om maandelijks een fatsoenlijk inkomen te verdienen. Wanneer dit probleem in de volle breedte wordt aangepakt, worden pas echt stappen gezet naar een duurzame inclusieve arbeidsmarkt.

## 37-urige werkweek

Ook het nieuwe cao akkoord, roept in het verlengde hiervan een vraag op. De nieuwe cao is afgesloten op een 37-urige werkweek, terwijl de omvang van een baan op een beschutte werkplek uitgaat van een gemiddeld dienstverband van 31 uur per week. Hoeveel mensen zullen dan in staat zijn om 37 uur per week te werken en voor hoeveel mensen blijft het minimumloon ook met deze cao buiten bereik, ondanks dat zij naar vermogen werken?

**Links:**

[FNV bericht](#)

[Ministeriële regeling beschut werk](#)

[Dashboard beschut werk](#)

