

CORONACRISIS OOK IMPACT OP BANENAFSPRAAK

Posted on 27 oktober 2020 by Hanneke Vermeulen



Category: [Werk](#)

Tag: [Banenafsprak](#)



De cijfers

Ten opzichte van het eerste kwartaal zijn in het tweede kwartaal binnen de banenafspraken 1.611 personen minder aan het werk. Dat is een daling van 1,4 procent. Vorig jaar (2019) was er in het 2^e kwartaal een toename van meer dan 3.000 werkzame personen (3% toename).

De daling van het aantal werkzame personen binnen de banenafspraken in het 2^{de} kwartaal is bijna even sterk als de daling van het aantal werkzame personen onder de algehele beroepsbevolking. In het 2^{de} kwartaal was de daling onder de algehele beroepsbevolking 1,9 procent.

Banenafspraken alleen is niet genoeg

In de evaluatie van de banenafspraken (2019) staat dat het succes van de banenafspraken samenhangt met economische welvaart. Nu het economisch minder gaat, zien we dat inderdaad terug in de cijfers. Dit laat volgens Ieder(in) zien dat een echt inclusieve arbeidsmarkt nooit bereikt wordt met alleen maar de banenafspraken. Voor het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt is meer nodig.

Mensen met een arbeidsbeperking ervaren veel extra drempels bij het (opnieuw) toetreden tot de arbeidsmarkt. De oorzaak hiervoor ligt vaak niet bij de werkzoekende zelf, maar bij een gebrek aan passende ondersteuning of passend werk of door vooroordelen bij werkgevers. En daar bovenop komt de corona-crisis. Structurele problemen op de arbeidsmarkt zorgen ervoor dat veel mensen met een arbeidsbeperking extra hard getroffen worden door de gevolgen van de coronacrisis.

Nog altijd loopt de arbeidsparticipatie van mensen met een beperking ver achter op die van de algehele bevolking. Met regelgeving die alleen gericht is op mensen in het doelgroepregister van de banenafspraken, zal deze kloof onverminderd groot blijven.

Behoeft aan inzicht alle mensen met een arbeidsbeperking

De groep mensen met een arbeidsbeperking die problemen ervaart op de arbeidsmarkt is groter dan het doelgroepregister van de banenafspraken. Deze mensen zijn echter niet allemaal goed in beeld. Het gaat bijvoorbeeld om mensen met een arbeidsbeperking die een bijstandsuitkering krijgen of mensen met een arbeidsbeperking die geen recht op een uitkering hebben. Hierdoor blijft onduidelijk hoe groot de impact van de coronacrisis op de inclusieve arbeidsmarkt precies is.

Duidelijk is wel dat een inclusieve arbeidsmarkt oog heeft voor alle mensen met een beperking en bijdraagt aan een gelijkwaardige positie voor mensen met een arbeidsbeperking; óók in tijden van economische recessie. Daar moet beleid op worden gemaakt.

Meer informatie

- [UWV Trendrapportages banenafsprak](#)
- [Evaluatie banenafsprak en quotum – Meer kansen voor mensen met een arbeidsbeperking?](#)
- [Startpagina dashboard banenafsprak](#)
- [CBS dashboard werkenden](#)

