

Geachte leden van de vaste Kamercommissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Donderdag 8 februari a.s. vindt het algemeen overleg over de Participatiewet plaats. Met de staatssecretaris spreekt u dan onder meer over het kabinetsvoornemen om loonkostensubsidies voor werkgevers te vervangen door loondispensatie. Een maatregel die werkgevers moet ontlasten door ingewikkelde administratieve verplichtingen weg te nemen, maar zeer nadelig uitpakt voor werknemers met een arbeidshandicap die niet boven het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. In deze brief leest u welke gevolgen het voor hen heeft en we suggereren een alternatief dat niet alleen gunstig is voor werknemers en gemeenten, maar ook voor arbeidsgehandicapten.

Werknemers met een arbeidsbeperking

Vervanging van loonkostensubsidie door loondispensatie leidt ertoe dat:

- 60% van de jonggehandicapten in de Participatiewet nooit boven wettelijk minimumloon (WML) zal verdienen;
- De arbeidsvoorwaarden verslechteren, onder andere doordat er minder of geen pensioen en geen WW en WIA-rechten worden opgebouwd;
- Het inkomen van mensen die afhankelijk zijn van loondispensatie zal fluctueren door verrekening achteraf. Een onzeker inkomen tast mensen met een structureel laag inkomen aan in hun bestaanszekerheid en vergroot de kans op schulden.

Werkgevers en gemeenten

De loondispensatiemaatregel maakt ook geen einde aan alle onduidelijkheid voor werkgevers. Het zorgt niet voor minder regelingen dan nu en de uitvoering zal per gemeente blijven verschillen. Met de verschillende aanvullingen voor werken met loondispensatie vanuit de Wajong en de gemeentelijke verschillen in de uitvoering met loondispensatie in de Participatiewet zal er geen sprake van eenduidigheid zijn.

Oplossing

We hopen dat de staatssecretaris een alternatieve invulling voor loondispensatie wil overwegen, die de klachten van werkgevers oplost en geen problemen voor werknemers creëert. Een duurzame oplossing die in lijn is met het VN-verdrag voor de rechten van mensen met een handicap, kan alleen tot stand komen uit samenwerking tussen overheden, werkgeversorganisaties en werknemers met een beperking en hun vertegenwoordigers. Een oplossing die voor alle partijen werkt, voldoet wat Ieder(in) betreft in ieder geval aan de volgende voorwaarden:

- Pensioenopbouw over het volledige inkomen;
- Elke maand hetzelfde inkomen en geen verrekening achteraf;
- Werknemers met een arbeidsbeperking verdienen tenminste het wettelijk minimumloon.

Eén wettelijke regeling

Net als de Landelijke Cliëntenraad (LCR), pleit ook Ieder(in) daarom voor één wettelijke regeling die geldt voor alle arbeidsbeperkte werknemers die onder het WML verdienen. Een administratiekantoor of backoffice wordt verantwoordelijk voor de uitbetaling van inkomsten uit

Bezoekadres
Churchilllaan 11
3527 GV Utrecht

Postadres
Postbus 169
3500 AD Utrecht

T 030-720 00 00
E post@iederin.nl
I www.iederin.nl

KvK 30250451
Bank NL28 ABNA 0973 89 41 21

ieder(in)

arbeid en uitkering. Deze oplossing heeft voor zowel werkgevers, werknemers, als gemeenten voordelen. Werkgevers hebben niet langer te maken met de bureaucratie van tal van regelingen. Het administratiekantoor berekent het inkomen en ontlast hiermee gemeenten en het UWV. Werknemers krijgen geen onverwachte narekeningen meer en het inkomen is elke maand hetzelfde.

Dit voorstel leidt niet tot een nieuwe wet. Het brengt bestaande regelgeving samen, neemt de voordelen van loondispensatie en loonkostensubsidie over en schrapt de nadelen. Meer informatie over het introduceren van een backoffice vindt u in de bijlage, die de LCR en Ieder(in) samen maakten.

Eén wettelijke regeling die zorgt voor eerlijke arbeidsvoorwaarden en een volwaardig loon dat elke maand gelijk is. Op die manier wordt het aanvullen van inkomsten uit arbeid onder het WML eenvoudiger voor werkgevers en gemeenten, en bovenal eerlijker voor werknemers met een beperking. Het biedt hen de kans op gelijkwaardige deelname op de arbeidsmarkt, zoals omschreven in het VN-verdrag Handicap.

We hopen dat u deze alternatieve invulling voor loondispensatie tijdens het AO bespreekt met de staatssecretaris.

Voor vragen of een toelichting kunt u contact opnemen met Joris Barendrecht, beleidsmedewerker arbeid:

Met vriendelijke groet,

Illya Soffer
Directeur