

Gelijkwaardigheid op de arbeidsmarkt:

Geen uitbetaling onder minimumloon!

Het kabinetsvoornemen om loonkostensubsidie te vervangen door loondispensatie, moet van tafel. Het plan heeft negatieve gevolgen voor de positie van mensen met een beperking op de arbeidsmarkt en hun economische zelfstandigheid. Het is bovendien in strijd met mensenrechten. De ondertekenaars van dit pamflet zijn daarom tegen het plan om loondispensatie in te voeren.

De voorgenomen kabinetsmaatregel is onlogisch, heeft geen draagvlak en is in strijd met het VN-verdrag voor de rechten van mensen met een beperking. Wij gaan graag met staatssecretaris Van Ark en betrokken partijen in gesprek over een oplossing die voor iedereen werkt: voor werknemers met een beperking, voor werkgevers, gemeenten en het UWV. Een alternatieve oplossing voldoet in ieder geval aan de volgende voorwaarden:

- ✓ Eén loonstrook en één stabiel inkomen.
- ✓ Werknemers ontvangen minimaal het wettelijk minimumloon.
- ✓ Mensen zijn volwaardig werknemer en de hoogte van hun inkomen wordt niet beïnvloed door een partner of spaargeld.
- ✓ Opbouw pensioen en socialeverzekeringsrechten over het volledige inkomen.

Dit pamflet wordt ondersteund door de volgende organisaties:

- Bart de Graaff Foundation
- Bartiméus
- Bijzondere Banen
- BKN (Branchevereniging Kringloopbedrijven Nederland)
- Cedris
- Centrum Chronisch Ziek en Werk
- Christen Democratisch Jongeren Appèl
- CNV Jongeren
- CNV Vakcentrale
- Coalitie voor Inclusie
- Edwin van der Sar Foundation
- Emma at Work
- Everyday Heroes / Participatie Certificaat
- Federatie Opvang
- FNV
- FNV Sectorraad Uitkeringsgerechtigden
- FNV Wajonggroep
- Het Jongerenpanel Zorg én Perspectief
- Gemeente Amsterdam
- Gemeente Den Bosch
- Gemeente Eindhoven
- Gemeente Leiden
- Gemeente Tilburg
- Hoezo Anders
- Ieder(in)
- Landelijke Cliëntenraad
- LFB
- Lucille Werner Foundation
- MEE
- NVVK
- Onbeperkt aan de Slag
- Patiëntenfederatie Nederland
- MIND Landelijk Platform Psychische Gezondheid
- SBCM
- Sociale Alliantie
- Stichting Studeren & Werken op Maat (SWOM)
- Vakcentrale voor Professionals (VCP)
- VGN
- Wiel en Deal
- Wij Staan Op!

Waarom is het voorstel onwenselijk en onverstandig?

1. Loondispensatie is in strijd met de mensenrechten

- Het kabinetsplan tast de mensenrechten aan, stelt het College voor de Rechten van de Mens in een brief aan de Tweede Kamer.¹
- In dezelfde brief schrijft het College dat het voornemen strijdig is met het recht op gelijke behandeling.

2. De maatregel leidt tot tweederangs werknemers

- Werknemers die met loondispensatie werken en een aanvulling op hun loon krijgen, krijgen te maken met het uitkeringsregime van de Participatiewet. Ook als zij werken naar vermogen, worden zij behandeld als uitkeringsgerechtigden en niet als volwaardige werknemers.
- Als gevolg van het uitkeringsregime krijgen werknemers die een partner of spaargeld hebben, geen aanvulling op hun loon. Zij worden twee keer financieel benadeeld, omdat ze een beperking hebben en omdat ze een partner of spaargeld hebben. Werken loont daardoor nauwelijks voor hen.

3. De logica ontbreekt

- Loondispensatie invoeren creëert weer een extra groep met bijbehorende regeling. Het wordt dus niet makkelijker, maar juist ingewikkelder voor werkgevers.
- Het Centraal Planbureau heeft berekend dat loondispensatie niet tot meer banen leidt.
- Het kabinet wil met de besparing, die de invoering van loondispensatie oplevert, 20.000 extra beschutte werkplekken financieren. De 30.000 werkplekken in het beschut werk die al gepland zijn, zijn nog lang niet ingevuld. Het is daarom een raadsel waar de behoefte aan 20.000 extra plaatsen op is gebaseerd.
- Loondispensatie leidt tot grote schommeling in het maandelijks inkomen, door verrekening tussen salaris en uitkering achteraf. Mensen met een laag inkomen hebben zelden een buffer om deze schommelingen op te vangen. De maatregel leidt ertoe dat mensen met een beperking schulden opbouwen, terwijl aanpak hiervan een van de speerpunten van het kabinet is.

4. Maatschappelijk draagvlak ontbreekt

- De VNG, de vakbonden, vertegenwoordigende organisaties van mensen met een beperking (zoals de LCR, Wij staan op! en Ieder(in)), Cedris, VGN, Divosa zijn tegen loondispensatie.
- Alleen VNO-NCW pleit voor de invoering van loondispensatie, terwijl het merendeel van de werkgevers die op dit moment met loonkostensubsidie werken, tegen de invoering van loondispensatie is.²

¹ <https://www.mensenrechten.nl/berichten/college-plan-loondispensatie-moet-meer-rekening-houden-met-mensenrechten>

² <http://cedris.nl/nieuws/detail/article/werkgevers-hebben-geen-behoefte-aan-nieuwe-instrument-loondispensatie.html>