

Tweede Kamer der Staten-Generaal  
Vaste Commissie voor SZW  
Postbus 20018  
2500 EA 'S-GRAVENHAGE

## Onderwerp

inbreng 7 partijen voor Algemeen Overleg Participatiewet 23 januari

Datum	Referentie	Inlichtingen bij	Bijlagen
17-01-2019	19-0437/JBRS	Joris Barendrecht, j.barendrecht@iederin.nl	1

Geachte leden van de Kamercommissie SZW,

Begin september hebben FNV, CNV, VCP, Ieder(in), LCR, Cedris en Wij Staan OP! u middels een brief geïnformeerd welke uitgangspunten belangrijk zijn voor het vormgeven van loonkostensubsidie, gelijkwaardige beloning en volwaardig meedoen op de arbeidsmarkt voor mensen met een (uren)beperking. Deze punten geven een stevige stimulans aan een inclusieve arbeidsmarkt. We zijn blij dat er gevolg is gegeven aan onze inbreng en het plan loondispensatie van tafel is. Wij willen de volgende stap zetten naar een inclusieve arbeidsmarkt. De ambitie van het Breed Offensief en van de staatssecretaris om werk lonend te maken en meer mensen met een beperking aan de slag te helpen, delen wij.

Binnenkort bespreekt u tijdens het algemeen overleg Participatiewet van 23 januari onder andere de uitwerking van het Breed Offensief. De zeven partijen vragen uw aandacht voor de uitwerking van loonkostensubsidie als onderdeel van het Breed Offensief. Het voorstel van de staatssecretaris, namelijk een vrijlatingsregeling die door de uitkeringsinstantie wordt uitgevoerd, kent grote nadelen. Het belangrijkste bezwaar is dat men blijft vallen onder het uitkeringsregime en dus nooit volwaardig werknemer wordt. Ook leiden extraatjes zoals een bonus en andere wisselende inkomsten tot verrekeningen en terugvorderingen. Het voorstel van de staatssecretaris doet ook geen recht aan mensen met een medische urenbeperking. We brengen daarom graag een alternatief onder uw aandacht.

### Een alternatieve invulling van loonkostensubsidie

Het alternatief is een uitwerking binnen de huidige regelgeving en biedt oplossingen voor de hierboven genoemde problemen. Het sluit bovendien aan op de uitgangspunten die we in september hebben gestuurd (zie bijlage). Het inkomen is hierin gerelateerd aan het inkomen dat

**Bezoekadres**  
Churchillaan 11  
3527 GV Utrecht

**Postadres**  
Postbus 169  
3500 AD Utrecht

**T** 030-720 00 00  
**E** post@iederin.nl  
**I** www.iederin.nl

**KvK** 30250451  
**Bank** NL28 ABNA 0973 89 41 21

# ieder(in)

iemand zou hebben verdiend wanneer hij of zij niet zou zijn geconfronteerd met een arbeidsbeperking. Dit maakt inkomensontwikkeling mogelijk. In het voorstel van de staatssecretaris wordt hier geen rekening mee gehouden. De zeven bovengenoemde partijen constateren dat binnen de uitwerking van het Breed Offensief geen ruimte is om ons alternatief verder uit te werken.

*Wilt u de staatssecretaris vragen om het door ons voorgestelde alternatief te betrekken binnen de uitwerking van het Breed Offensief?*

## **Onderzoek naar inclusietoeslag**

De zeven partijen hebben er eerder voor gepleit de vrijlatingsregeling via de fiscaliteit te regelen. (inclusietoeslag). De staatssecretaris heeft aangegeven deze op korte termijn niet te kunnen realiseren, omdat dit een te grote wijziging vraagt om op korte termijn te kunnen invoeren. Hier hebben we begrip voor, maar vinden het belangrijk dat er wel stappen worden gezet om te bezien wat nodig is om deze vrijlatingsregeling via de fiscale weg te regelen. Daarom is eerst een onderzoek nodig naar de voorwaarden voor deze oplossing.


*Wilt u de staatssecretaris vragen een onderzoek te starten naar inclusietoeslag en de voorwaarden die hiervoor nodig zijn?*

Wij wensen u een constructief overleg toe en zijn voor toelichting bereikbaar via bovenstaande contactgegevens.

Met vriendelijke groet,



Illya Soffer,  
directeur Ieder(in)



Kitty Jong,  
vicevoorzitter FNV



Nic van Holstein,  
voorzitter VCP



Gerrit van der Meer,  
voorzitter LCR



Job Cohen,  
voorzitter Cedris



Willem Jelle Berg, lid  
dagelijks bestuur CNV



Amber Bindels,  
Wij Staan Op!