



# **Thermometer Beschut werk** **Wel budget, weinig** **werkplekken**

Rapport  
versie maart 2019

# Colofon

## **Uitgave**

Landelijke Cliëntenraad  
Postbus 95966  
2509 CZ Den Haag  
T (070) 3499790  
[www.landelijkeclientenraad.nl](http://www.landelijkeclientenraad.nl)  
[info@lcr-suwi.nl](mailto:info@lcr-suwi.nl)

## **Auteur**

Peter van Leeuwen, Else Roetering

## **LCR Werkgroep Beschut werk**

Jochem Atema, Titia Beukema, Connie Kooijman  
Jos Sprenkels, Wilma Vincken

## **Eindredactie**

Rietje Krijnen

## **Vormgeving**

Lawine visuele communicatie, Utrecht

## Inhoud

Inleiding	4
Mensen hebben massaal zelf een keuring aangevraagd!	4
Aandeel werkenden met een positief advies per september 2018	5
Realisatie taakstelling van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid tot 2019	6
Conclusie en aanbevelingen	9
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	9
Cliëntenraden	10
Cliënten	11
Gemeenten	11
<b>Bijlage</b>	
Realisatie per arbeidsmarktregio	13

## Inleiding

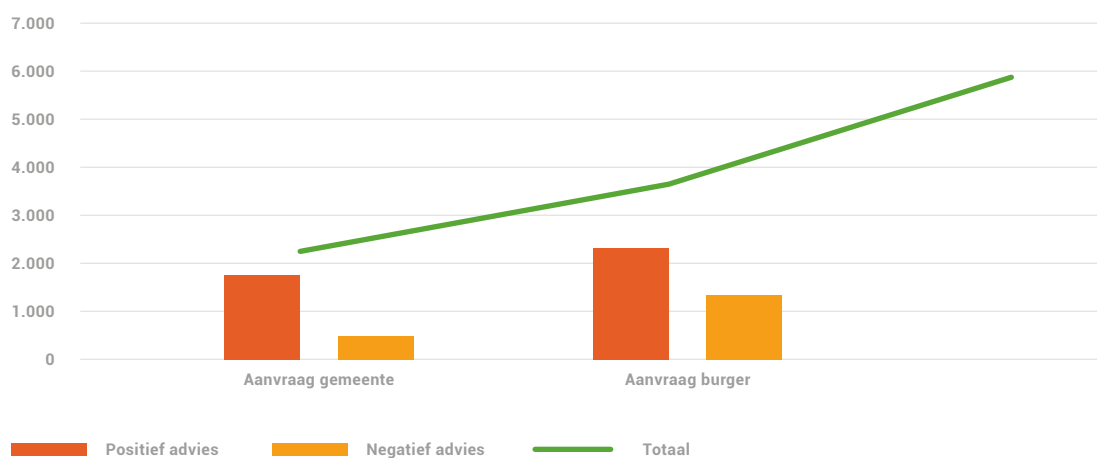
Beschut werk maakt sinds 2015 deel uit van de Participatiewet. Beschut werk is een instrument om mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking werk te bieden in aangepaste omstandigheden. Mensen die een beroep doen op de regeling 'Beschut werk' hebben meer aandacht en begeleiding nodig op de werkplek dan wat normaal gesproken van een werkgever kan worden verwacht. De gemeente krijgt extra middelen voor het realiseren van Beschut werkplekken. De Landelijke Cliëntenraad (LCR) heeft een overzicht van de stand van zaken Beschut werk gemaakt.

## Mensen hebben massaal zelf een keuring aangevraagd!

Om in aanmerking te komen voor Beschut werk is een keuring van UWV nodig. UWV heeft tot december 2018 in totaal 5.890 personen gekeurd.<sup>1</sup>

Tot 2017 konden mensen die beschut aan het werk wilden alleen een keuring aanvragen nadat gemeenten hen hadden doorverwezen. Omdat niet zoveel mensen werden gekeurd, heeft de LCR ervoor gepleit dat burgers zelf een keuring konden aanvragen bij UWV. Deze mogelijkheid bestaat sinds 2017. Tot september 2018 hebben 3.693 personen zichzelf gemeld bij UWV voor een keuring. In totaal hebben gemeenten 2.197 personen doorverwezen. In het totaal zijn dat dan dus 5.890 personen. Het is opvallend dat de 'zelfaanvragers' binnen anderhalf jaar de gemeentelijke aanvragen ver hebben overtroffen.

### Aantal indicatie naar aanvrager Januari 2015 – december 2018



<sup>1</sup> De data zijn afkomstig van de voortgangsrapportage [Rapportage Beschut werk derde kwartaal 2018](#). UWV 28-1-2019. [Taakstelling Beschut werk](#). Ministerie van SZW 2019. Min.SZW 28-1-2019.

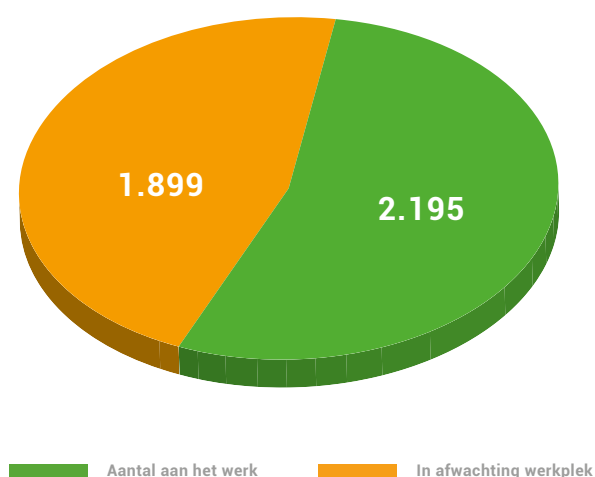
Het blijkt dat mensen met een beperking niet afwachten tot de gemeente hen doorstuurt! Van de 5.890 personen die een keuring voor een Beschut werkplek hebben gehad, heeft 70 procent een positieve indicatie ontvangen. Dat zijn 4.094 personen. Het ministerie wil in 2048 uiteindelijk komen tot 30.000 Beschut werkplekken.

## Aandeel werkenden met een positief advies per september 2018

Uit de vorige paragraaf blijkt het niet nodig te zijn om mensen met een beperking aan te zetten om zich te melden voor Beschut werken. Wat wél nodig is: gemeenten aanzetten tot het realiseren van Beschut werkplekken. Van de 4.094 personen die een indicatie Beschut werk hebben, wacht op 30 december 2018 nog bijna de helft (1.899 personen en dat is 46 procent) op een werkplek (realisatiecijfers september 2018, UWV).

De LCR vindt dat gemeenten meer tempo moeten maken bij het realiseren van deze werkplekken. Gemeenten krijgen elk jaar in januari geld voor Beschut werk via de Participatiewet. Het is zorgelijk dat meestal iets minder dan de helft van het aantal plaatsingen pas in het laatste kwartaal gebeurt. Dat terwijl de budgetten in beginsel voor het hele jaar worden toegekend!

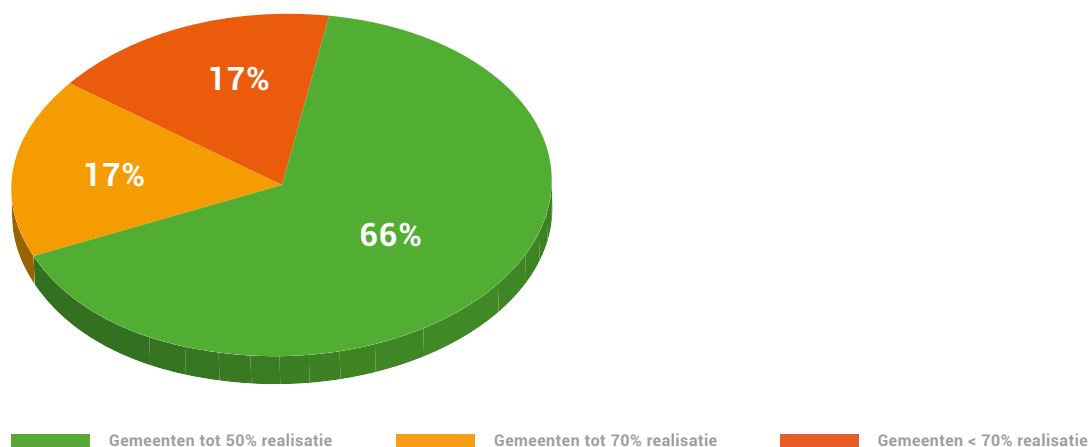
## Plaatsing van personen met een positief advies Beschut werk tot december 2018



## Realisatie taakstelling van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid tot 2019

Het ministerie heeft met gemeenten een taakstelling afgesproken om tot 2018 in totaal 4.517 Beschut werkplekken te realiseren. Voor 2019 heeft het ministerie aangekondigd dat dit aantal moet stijgen tot in totaal 6.000 werkplekken. Voor deze taakstelling geeft het ministerie via de Participatiewet geld aan gemeenten om Beschut werk te realiseren. Het ministerie stelt per gemeente vast hoeveel plekken er moeten zijn of komen. UWV monitort per werkgeversservicepunt/arbeidsmarktregio het aantal indicaties plus keuringen én het aantal mensen dat aan het werk is gekomen. Voor dit rapport hebben we de gegevens gecombineerd om zicht te krijgen op hoeveel Beschut werkplekken er nou eigenlijk zijn gekomen. In de bijlage is de taakstelling per gemeente opgenomen en de realisatie per regio. Wij hebben geen realisatiegegevens op het niveau van gemeenten.

### Verdeling gemeenten die taakstelling hebben gehaald tot september 2018



We hebben gemeenten in drie klassen van realisatie ingedeeld om te bepalen of ze op de goede weg zijn.

De **eerste klasse**: gemeenten die minder dan de helft van het aantal Beschut werkplekken hebben gerealiseerd dan in de taakstelling was opgenomen. Deze gemeenten bevinden zich volgens de LCR in de gevarezone: zij ontvangen wel geld om Beschut werk te regelen, maar het gebeurt niet. Het gaat dan om 66 procent van de gemeenten. Midden-Gelderland staat er het slechtst voor met 6 procent realisatie.

De **tweede klasse**: gemeenten met 50 tot 69 procent realisatie. Deze gemeenten hebben misschien een goede reden om de taakstelling (nog) niet te halen. Het gaat hier om 17 procent van de gemeenten.

De **derde klasse**: gemeenten hebben het doel voor 70 procent of meer gehaald. Bij deze gemeenten is het proces onder controle. Dit geldt voor 17 procent van de gemeenten. De absolute koploper is de regio Haaglanden: daar is maar liefst 103 procent gerealiseerd.

De LCR voorziet in de toekomst een moeizame discussie over besteding en verantwoording van het budget dat gemeenten krijgen. Immers, de minister spreekt een doelstelling af en geeft hiervoor geld, zónder dat er zekerheid is dat deze middelen ook daadwerkelijk aan de Beschut werk worden uitgegeven.

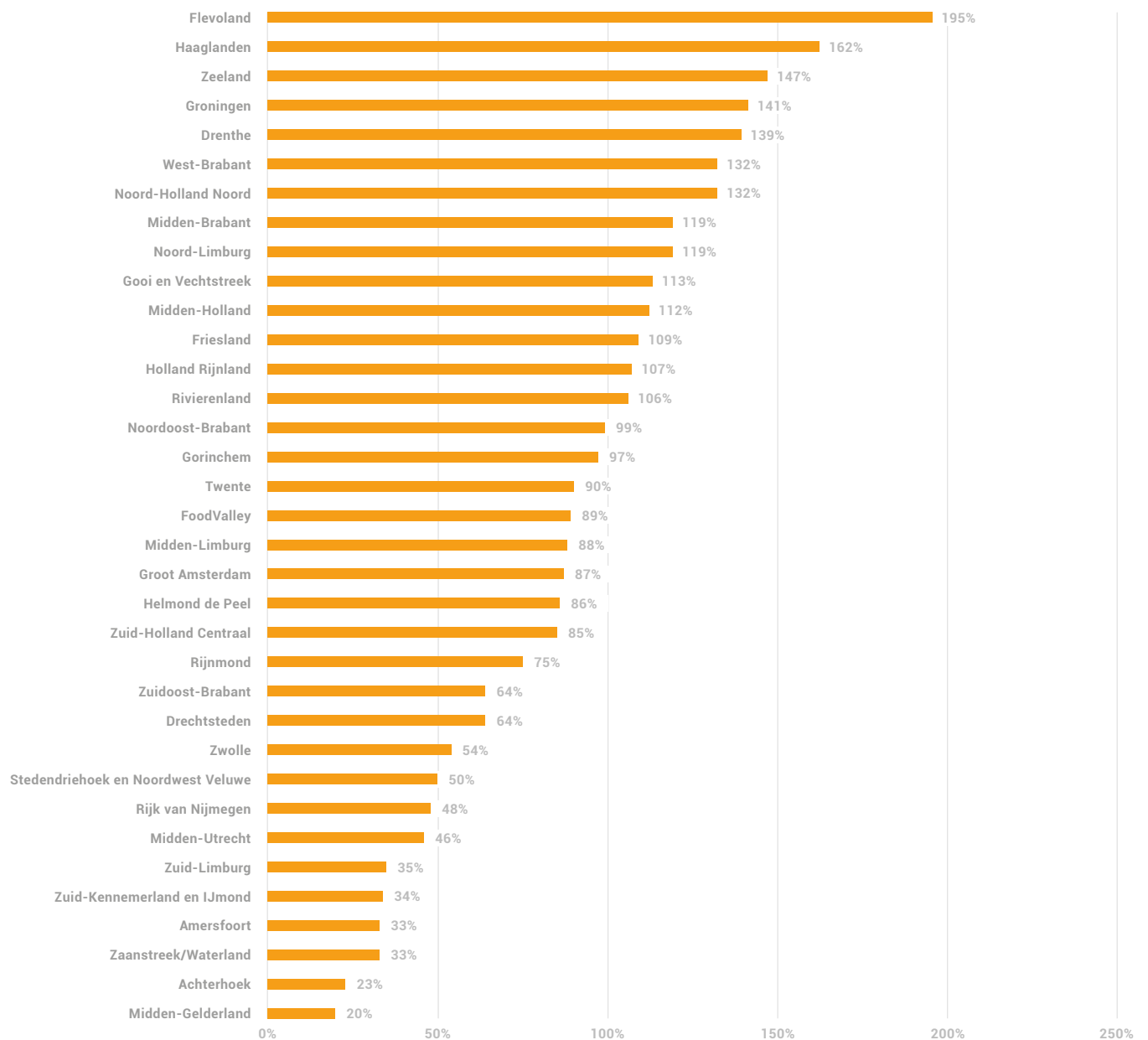
### **Taakstelling tegenover aantal personen met een positieve indicatie**

We hebben ook bekeken wat de verhouding is tussen het aantal indicaties en de taakstelling. In de meest ideale situatie moet die bijna gelijk lopen. Dan heeft de gemeente voldoende budget om Beschut werkplekken te realiseren en blijven er geen mensen aan de kant staan. Al het geld dat wordt toegekend, wordt geïnvesteerd in Beschut werkplekken.

Al eerder hebben we gezien dat hier een belangrijk gat zit. Als net iets minder dan de helft van de plaatsingen pas in het derde kwartaal plaatsvindt, dan is het budget over de eerste twee kwartalen niet uitgegeven (positief saldo in de liquiditeit).

Gemeenten die méér doen dan de taakstelling, besteden hun geld evenwichtiger. Er is namelijk al budget vanaf 1 januari. Niet iedereen wordt dan geplaatst, maar in de andere kwartalen worden er méér mensen geplaatst. Het geld dat in het begin overblijft, wordt aan het einde uitgegeven. Omdat het jaarlijkse budget steeds omhoog gaat met het aantal plaatsen dat erbij moet komen, kunnen er ook echt 30.000 Beschut werkplekken zijn aan het einde van 2048.

## Aantal personen met een positieve indicatie t.o.v. taakstelling regio 2018



### Nadere analyse taakstelling

Uit bovenstaande tabel blijkt dat de taakstelling niet altijd gelijk loopt met het aantal positieve indicaties. Er zijn regio's die weinig indicaties hebben maar wel een hoge taakstelling. De indruk is dus dat in



sommige regio's de taakstelling te hoog is en dat er niet voldoende kandidaten zijn. Ligt het aantal indicaties op minder dan de helft van de totale taakstelling, dan is het logisch de taakstelling aan te passen. Gebeurt dat niet, dan wordt een budget toegekend voor een doel dat niet te realiseren is: er zijn namelijk geen kandidaten. In het bovenste gedeelte van de tabel zien we regio's waarin méér mensen een indicatie hebben dan nodig is om de taakstelling te behalen. In deze regio's zou de taakstelling dan omhoog kunnen ten koste van regio's onderaan in de tabel.

## Conclusie en aanbevelingen

De LCR is erg bezorgd over de voortgang van Beschut werk. Als we de cijfers over september 2018 onder elkaar zetten, is duidelijk waarom:

- Landelijk is 54 procent van de taakstelling behaald.
- 66 procent van de gemeenten heeft minder dan 50 procent van de taakstelling gerealiseerd.
- 46 procent van de werknemers met een indicatie wacht nog op een werkplek.

We roepen kandidaten die langer dan drie maanden wachten op een Beschut werkbaan zich te melden bij de cliëntenraden, gemeenten en de Nationale ombudsman. Want zij hebben recht op een werkplek.

Zij lijden schade als de gemeente niet genoeg Beschut werkplekken realiseert.

Ondertussen heeft een gemeente wel geld van het ministerie gekregen dat niét is besteed aan het aantal Beschut werkplekken die er zouden moeten zijn.

## Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

De LCR heeft de volgende adviezen voor het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid:

- Overweeg om het budget per gemeente te oormerken zodat het geld alleen aan Beschut werken kan worden besteed. Nu is er geen enkele mogelijkheid bij te sturen als de taakstelling niet wordt gehaald.
- Verbind de voorschotten aan de gerealiseerde taakstelling: bij meer dan 50 procent realisatie volgt het volgende voorschot.

- De basis voor de realisatiecijfers vormt de kwartaalrapportage Beschut werk van kenniscentrum UWV en aan de hand hiervan wordt vastgesteld of er voldoende voortgang zit in de realisatie van de taakstelling.
- Pas de taakstelling aan bij realisatiecijfers onder de 30 procent: er zijn regio's waar de middelen beter kunnen worden gebruikt.
- Het lijkt er nu op dat gemeenten die niets doen daarvoor worden beloond, want ze mogen het geld houden. Dit is onwenselijk, brengt de doelstelling niet dichterbij en geeft een verantwoordingsprobleem in de Tweede Kamer.

## Cliëntenraden

Voor cliëntenraden is er werk aan de winkel:

- Ga met de wethouder in gesprek over de realisatie van Beschut werk in uw gemeente. Vraag of de taakstelling is ingevuld, hoeveel mensen een indicatie hebben en hoeveel er nog wachten op plaatsing
- Is er een plan voor de realisatie van de taakstelling voor 2019?
- Is de taakstelling realistisch? Hoewel er geen terugbetalingsverplichting is, is het wenselijk dat het budget ook echt wordt besteed aan Beschut werkplekken omdat anders het doel van 30.000 Beschut werkplekken in 2048 niet wordt gehaald.
- Overleg met de wethouder over de Beschut werkplekken die uw gemeente moet realiseren! Ook andere groepen in de Participatiewet moeten aan het werk worden geholpen!
- Let op de arbeidscontracten en de arbeidsvoorwaarden! Beschut werk biedt een inkomen gelijk aan het wettelijk minimumloon. Beschut werk geeft zin aan het bestaan. Al te flexibele en onzekere banen zijn vanwege de beperkingen van de doelgroep niet wenselijk.
- Kijk waar u als cliëntenraad met de wethouder gezamenlijk op kunt trekken om dit probleem op de agenda te krijgen bij de gemeenteraad en het ministerie van SZW.

## Cliënten

Wat kunt u als cliënt voor Beschut werk doen?

- Wie een indicatie wil voor Beschut werk, moet zich melden bij UWV. Heeft u een indicatie en krijgt u niet snel een werkplek? Meld dit dan bij de gemeente, stel de cliëntenraad op de hoogte en dien een klacht in.
- Mocht u er met de gemeente niet uitkomen, neem contact op met de Nationale ombudsman.
- Denk eraan: elke maand dat u niet kunt werken, is financieel nadelig voor u.

## Gemeenten

De LCR wil graag met gemeenten en het ministerie overleggen hoe de huidige realisatie is vlot te trekken. We willen samen met gemeenten bezien waar precies de knelpunten zitten.

- Wij stellen voor om pas een nieuw budget aan gemeenten te geven als al 50 procent van de taakstelling is gerealiseerd.
- Wij stellen voor om op korte termijn een analyse te maken van gemeenten die wél hun taakstelling halen, zodat we die belangrijke succesfactoren kunnen delen met andere gemeenten.

### **Toelichting bij de tabellen op de volgende pagina's**

In de eerste kolom staan in het rood de arbeidsmarktregio en daaronder de gemeenten die daaronder vallen. In de tweede en derde kolom staan de taakstellingen zoals het ministerie van SZW die heeft benoemd. In de vierde kolom staan de realisatiecijfers per juni 2018 en in de vijfde kolom staan de realisatiecijfers per september 2018.

Hiermee wordt bedoeld het percentage personen met een indicatie Beschut werk die ook echt aan het werk zijn gegaan.

In de laatste kolom staan de positieve indicaties van UWV ten opzichte van de taakstelling 2018.

**Voorbeeld:**

Achterhoek: Taakstelling is voor 2018 is 77.




Het percentage mensen dat een indicatie heeft én werkt in het derde kwartaal van 2018 is 7 procent.

Het percentage mensen dat een indicatie heeft en werkt in het vierde kwartaal van 2018 is 7 procent.

De verhouding indicaties ten opzichte van taakstelling is 23 procent. Dus er hebben zich geen 77 mensen gemeld die een Beschut werkplek willen, maar slechts 18. Als er geen kandidaten zijn, dan kan de taakstelling naar beneden worden bijgesteld.

Het is opvallend dat in 2019 nog eens 23 extra plaatsen moeten worden gerealiseerd, terwijl de 77 plaatsen al niet haalbaar zijn.

**Legenda bijlage1**

-  70 en hoger
-  50-69 procent
-  minder dan 50 procent

## Bijlage 1. Realisatie per arbeidsmarktregio

Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Achterhoek</b>					
Aalten	4	6			
Berkelland	10	13			
Bronckhorst	8	10			
Doetinchem	20	26			
Montferland	11	15			
Oost Gelre	6	7			
Oude IJsselstreek	12	15			
Winterswijk	6	8			
	<b>77</b>	<b>100</b>	7%	7%	23%

<b>Amersfoort</b>					
Amersfoort	31	41			
Baarn	2	3			
Bunschoten	2	2			
Leusden	2	3			
Nijkerk	6	8			
Soest	5	7			
Woudenberg	1	1			
	<b>49</b>	<b>62</b>	10%	18%	33%

<b>Drechtsteden</b>					
Alblasserdam	4	5			
Dordrecht	51	66			
Hardinxveld-Giessendam	4	5			
Hendrik-Ido-Ambacht	4	6			
Papendrecht	6	8			
Sliedrecht	5	7			
Zwijndrecht	11	14			
	<b>85</b>	<b>111</b>	18%	32%	64%

Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Drenthe</b>					
Borger-Odoorn	8	11			
Coevorden	9	11			
De Wolden	3	4			
Emmen	35	45			
Hoogeveen	20	26			
Midden-Drenthe	7	9			
	<b>82</b>	<b>106</b>	51%	65%	139%

<b>Flevoland</b>					
Almere	50	65			
Dronten	6	7			
Lelystad	22	29			
Noordoostpolder	7	10			
Urk	2	3			
	<b>87</b>	<b>114</b>	72%	89%	195%

<b>FoodValley</b>					
Barneveld	7	10			
Ede	32	42			
Renkum	10	13			
Renswoude	1	1			
Rhenen	3	3			
Scherpenzeel	1	2			
Veenendaal	16	21			
Wageningen	9	12			
	<b>79</b>	<b>104</b>	36%	39%	89%

Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Friesland</b>					
Achtkarspelen	5	7			
Ameland		1			
Dantumadiel	4	5			
De Fryske Marren	6	7			
Dongeradeel	4	6			
Ferwerderadiel	2	2			
Harlingen	4	5			
Heerenveen	7	9			
Kollumerland Ca	2	3			
Leeuwarden	34	44			
Ooststellingwerf	5	6			
Opsterland	6	8			
Schiermonnikoog		1			
Smallingerland	20	26			
Sudwest Fryslan	13	17			
Terschelling		1			
Tytsjerksteradiel	5	7			
Vlieland		1			
Waadhoeke		12			
Weststellingwerf	5	7			
	<b>122</b>	<b>175</b>	<b>39%</b>	<b>48%</b>	<b>109%</b>

Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Gooi en Vechtstreek</b>					
Blaricum		1			
Eemnes	1	1			
Gooise Meren	5	7			
Hilversum	14	18			
Huizen	6	8			
Laren	1	1			
Weesp	2	2			
Wijdmeren	2	3			
	<b>31</b>	<b>41</b>	32%	42%	113%

<b>Gorinchem</b>					
Giessenlanden	2	2			
Gorinchem	15	20			
Leerdam	5	7			
Lingewaal	2	3			
Molenwaard	3	4			
Zederik	2	3			
	<b>29</b>	<b>39</b>	52%	62%	97%



Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Groningen</b>					
Aa en Hunze	4	5			
Appingedam	5	6			
Assen	27	35			
Bedum	3	4			
De Marne	3	4			
Delfzijl	10	13			
Eemsmond	8	10			
Groningen	70	92			
Grooategast	2	3			
Haren	2	2			
Leek	5	6			
Loppersum	4	6			
Marum	2	3			
Midden-Groningen		26			
Noordenveld	5	6			
Oldambt	16	20			
Pekela	6	8			
Stadskanaal	20	26			
Ten Boer	1	2			
Tynaarlo	7	9			
Veendam	15	19			
Westerwolde		11			
Winsum	4	5			
Zuidhorn	2	3			
	<b>221</b>	<b>324</b>	60%	75%	141%

Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Groot Amsterdam</b>					
Aalsmeer	4	5			
Amstelveen	14	19			
Amsterdam	243	317			
De Ronde Venen	5	7			
Diemen	6	7			
Haarlemmermeer	21	27			
Ouder-Amstel	1	2			
Uithoorn	5	7			
	<b>229</b>	<b>391</b>	37%	4%3	87%

<b>Haaglanden</b>					
Delft	35	45			
Midden-Delfland	3	4			
Rijswijk	13	17			
s Gravenhage	127	166			
Westland	16	21			
	<b>194</b>	<b>253</b>	93%	103%	162%

<b>Helmond-De Peel</b>					
Asten	3	4			
Deurne	10	14			
Geldrop-Mierlo	11	15			
Gemert-Bakel	10	12			
Helmond	47	61			
Laarbeek	4	5			
Someren	3	4			
	<b>88</b>	<b>115</b>	21%	31%	86%

Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Holland Rijnland</b>					
Alphen aan den Rijn	28	36			
Hillegom	6	8			
Kaag en Braassem	3	4			
Katwijk	13	17			
Leiden	46	60			
Leiderdorp	7	9			
Lisse	5	6			
Nieuwkoop	4	6			
Noordwijk	4	5			
Noordwijkerhout	3	4			
Oegstgeest	3	4			
Teylingen	8	10			
Zoeterwoude	1	1			
	<b>131</b>	<b>170</b>	<b>48%</b>	<b>57%</b>	<b>107%</b>

<b>Midden-Brabant</b>					
Alphen-Chaam		1			
Baarle-Nassau	1	1			
Dongen	4	5			
Gilze en Rijen	4	5			
Goirle	5	7			
Heusden	10	13			
Hilvarenbeek	1	2			
Loon op Zand	4	6			
Oisterwijk	6	8			
Tilburg	71	93			
Waalwijk	11	15			
	<b>117</b>	<b>156</b>	<b>52%</b>	<b>57%</b>	<b>119%</b>

Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Midden-Gelderland</b>					
Arnhem	97	127			
Doesburg	4	5			
Duiven	6	8			
Lingewaard	8	10			
Overbetuwe	13	16			
Rheden	16	21			
Rozendaal	28	36			
Westervoort	6	8			
Zevenaar	10	13			
	<b>188</b>	<b>224</b>	4%	6%	20%

<b>Midden-Holland</b>					
Bodegraven-Reeuwijk	5	6			
Gouda	36	47			
Krimpenerwaard	10	14			
Waddinxveen	9	12			
	<b>60</b>	<b>79</b>	47%	65%	112%

<b>Midden-Limburg</b>					
Cranendonck	4	6			
Echt-Susteren	8	10			
Leudal	4	6			
Maasgouw	3	4			
Nederweert	2	3			
Roerdalen	5	6			
Roermond	28	36			
Weert	16	20			
	<b>70</b>	<b>91</b>	44%	47%	88%

Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Midden-Utrecht</b>					
Bunnik	1	1			
De Bilt	4	6			
Houten	7	9			
IJsselstein	8	10			
Lopik	2	2			
Montfoort	1	2			
Nieuwegein	15	19			
Oudewater	1	1			
Stichtse Vecht	11	14			
Utrecht	66	86			
Utrechtse Heuvelrug	6	8			
Vianen	2	3			
Duurstede	4	5			
Woerden	8	11			
Zeist	18	24			
	<b>154</b>	<b>201</b>	10%	12%	46%

Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Noord-Holland Noord</b>					
Alkmaar	38	50			
Bergen NH	4	5			
Castricum	5	7			
Den Helder	28	36			
Drechterland	3	4			
Enkhuizen	6	7			
Heerhugowaard	18	23			
Heiloo	6	8			
Hollands Kroon	10	13			
Hoorn	31	40			
Koggenland	4	5			
Langedijk	6	8			
Medemblik	10	13			
Opmeer	2	3			
Schagen	9	12			
Stede Broec	6	8			
Texel	5	6			
Uitgeest	3	3			
	<b>194</b>	<b>251</b>	72%	83%	132%

<b>Noord-Limburg</b>					
Beesel	3	4			
Bergen LB	5	6			
Gennep	7	9			
Horst aan de Maas	6	8			
Peel en Maas	7	9			
Venlo	27	35			
Venray	15	19			
	<b>70</b>	<b>90</b>	40%	49%	119%

Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Noordoost-Brabant</b>					
Bernheze	10	13			
Boekel	4	5			
Boxmeer	12	15			
Boxtel	21	27			
Cuijk	12	15			
Grave	4	6			
Haaren	2	2			
Landerd	5	6			
Meerijstad	33	43			
Mill en Sint Hubert	5	6			
Oss	66	86			
s Hertogenbosch	90	117			
Sint Anthonis	2	3			
Sint-Michielsgestel	8	11			
Uden	19	25			
Vught	12	15			
	<b>305</b>	<b>395</b>	40%	48%	99%

Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Regio Zwolle</b>					
Dalfsen	4	5			
Hardenberg	16	21			
Hatter	2	2			
Heerde	5	6			
Kampen	11	14			
Meppel	10	13			
Oldebroek	5	7			
Ommen	4	6			
Raalte	6	8			
Staphorst	3	4			
Steenwijkerland	10	14			
Westerveld	4	5			
Zwartewaterland	5	7			
Zwolle	40	52			
	<b>125</b>	<b>164</b>	15%	22%	54%

<b>Rijk van Nijmegen</b>					
Berg en Dal	8	11			
Beuningen	6	8			
Druten	4	5			
Druten	3	4			
Mook en Middelaar	2	2			
Nijmegen	79	103			
Wijchen	10	14			
	<b>112</b>	<b>147</b>	6%	8%	48%



Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Rijnmond</b>					
Albrandswaard	8	10			
Barendrecht	5	7			
Binnenmaas	4	6			
Brielle	2	2			
Capelle aan den IJssel	15	19			
Cromstrijen	2	2			
Goeree-Overflakkee	8	11			
Hellevoetsluis	7	9			
Korendijk	1	1			
Krimpen aan den IJssel	5	7			
Maassluis	8	11			
Nissewaard	18	23			
Oud-Beijerland	3	4			
Ridderkerk	8	10			
Rotterdam	172	224			
Schiedam	20	27			
Strijen	1	2			
Vlaardingen	19	25			
Westvoorne	2	2			
Zuidplas	6	8			
	<b>314</b>	<b>410</b>	28%	35%	75%

Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Rivierenland</b>					
Buren	6	7			
Culemborg	8	11			
Geldermalsen	6	8			
Maasdriel	7	9			
Neder-Betuwe	5	6			
Neerijnen	2	2			
Tiel	22	29			
West Maas en Waal	3	3			
Zaltbommel	6	8			
	<b>65</b>	<b>83</b>	54%	60%	106%

<b>Stedendriehoek en Noordwest Veluwe</b>					
Apeldoorn	48	62			
Brummen	5	6			
Deventer	53	69			
Elburg	7	10			
Epe	7	9			
Ermelo	8	10			
Harderwijk	12	16			
Lochem	6	7			
Nunspeet	7	9			
Olst-Wijhe	4	5			
Putten	4	5			
Voorst	5	7			
Zeewolde	3	4			
Zutphen	28	36			
	<b>197</b>	<b>255</b>	22%	29%	50%

Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Twente</b>					
Almelo	40	52			
Borne	4	5			
Dinkelland	3	4			
Enschede	53	70			
Haaksbergen	5	6			
Hellendoorn	6	8			
Hengelo	26	34			
Hof van Twente	5	6			
Losser	4	5			
Oldenzaal	9	12			
Rijssen-Holten	6	8			
Tubbergen	2	3			
Twenterand	8	11			
Wierden	2	3			
	<b>173</b>	<b>227</b>	36%	47%	90%

Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>West-Brabant</b>					
Aalburg	4	5			
Bergen op Zoom	20	27			
Breda	49	63			
Drimmelen	3	4			
Etten-Leur	10	12			
Geertruidenberg	7	9			
Halderberge	8	11			
Moerdijk	7	9			
Oosterhout	19	25			
Roosendaal	28	36			
Rucphen	10	13			
Steenbergen	5	6			
Werkendam	6	8			
Woensdrecht	5	6			
Woudrichem	4	5			
Zundert	3	4			
	<b>188</b>	<b>243</b>	72%	87%	132%

<b>Zaanstreek/Waterland</b>					
Beemster	2	2			
Edam-Volendam	5	6			
Landsmeer	2	2			
Oostzaan	1	1			
Purmerend	28	36			
Waterland	3	4			
Wormerland	3	4			
Zaanstad	48	63			
	<b>92</b>	<b>118</b>	8%	11%	33%

Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Zeeland</b>					
Borsele	4	5			
Goes	11	15			
Hulst	8	10			
Kapelle	3	3			
Middelburg	9	12			
Noord Beveland	2	3			
Reimerswaal	4	5			
Schouwen-Duiveland	9	12			
Sluis	6	8			
Terneuzen	26	34			
Tholen	5	7			
Veere	2	2			
Vlissingen	11	14			
	<b>100</b>	<b>130</b>	60%	77%	147%

<b>Zuid-Holland Centraal</b>					
Lansingerland	5	7			
Leidschendam-Voorburg	16	21			
Pijnacker-Nootdorp	7	9			
Voorschoten	4	5			
Wassenaar	3	4			
Zoetermeer	32	41			
	<b>67</b>	<b>87</b>	42%	42%	85%

Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Zuid-Kennemerland en IJmond</b>					
Beverwijk	11	15			
Bloemendaal	2	3			
Haarlem	40	52			
Haarlemmerliede Ca	0	1			
Heemskerk	10	12			
Heemstede	4	5			
Velsen	21	27			
Zandvoort	3	3			
	<b>91</b>	<b>118</b>	20%	23%	34%

<b>Zuid-Limburg</b>					
Beek	2	3			
Brunssum	9	12			
Eijsden-Margraten	7	10			
Gulpen-Wittem	1	2			
Heerlen	41	54			
Kerkrade	18	24			
Landgraaf	9	12			
Maastricht	54	70			
Meerssen	4	6			
Nuth	2	3			
Onderbanken	1	2			
Schinnen	2	3			
Simpelveld	2	3			
Sittard-Geleen	28	36			
Stein	5	6			
Vaals	2	2			
Valkenburg aan de Geul	3	4			
Voerendaal	1	2			
	<b>191</b>	<b>254</b>	4%	7%	35%

Arbeidsmarktregio	2018	2019	Q3 2018	Q4 2018	overlap pos indicatie / taakstelling
<b>Zuidoost-Brabant</b>					
Bergeijk	4	5			
Best	7	9			
Bladel	7	9			
Eersel	5	6			
Eindhoven	83	108			
Heeze-Leende	2	3			
Nuenen Ca	5	6			
Oirschot	3	4			
Reusel-De Mierden	3	4			
Son en Breugel	2	3			
Valkenswaard	5	7			
Veldhoven	9	12			
Waalre	2	2			
	<b>137</b>	<b>178</b>	23%	29%	64%

© Landelijke Cliëntenraad, maart 2019

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Aan de totstandkoming van deze publicatie is de grootst mogelijke zorg besteed. De Landelijke Cliëntenraad kan echter niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden, noch kunnen aan de inhoud rechten worden ontleend.