



Samenvatting brief van staatssecretaris Klijnsma (ministerie SZW)

Participatiewet en quotum: toezeggingen

In het Algemeen Overleg van 10 oktober 2013 heeft staatssecretaris Klijnsma enkele toezeggingen gedaan waar ze in haar brief nader op ingaat. Het gaat om:

1. Werkkamer
2. Baanafpraak en Quotumwet
3. Monitor en evaluatie Participatiewet
4. Wajong

1. Werkkamer

De oprichting van de werkkamer is een initiatief van de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) en de sociale partners (werknemers en werkgevers). Het doel van de werkkamer is een goed functionerende regionale arbeidsmarkt. De inzet is goede afstemming van het landelijke, regionale en sectorale arbeidsmarktbeleid. Een belangrijke aspect is het uitwerken van de 35 regionale werkbedrijven die de schakel tussen werkgever en werknemer moeten gaan vormen. De volgende zaken zijn reeds afgesproken:

- *Centrale rol voor de arbeidsmarktregio's.* Het plaatsen van mensen op de extra banen zal vooral op regionaal niveau moeten plaatsvinden. Voor het UWV is er op dit niveau een belangrijke rol weggelegd.
- *Wijze van beoordeling en doelgroep extra banen.* De doelgroep en het wettelijk kader voor de beoordeling worden vastgelegd in de quotumwet. Het UWV gaat beoordelen wie geen WML kan verdienen en daarbinnen wie er tot de doelgroep beschut werk behoort. Er komen landelijke criteria (wettelijke kader) voor deze beoordelingscriteria. Er komt een vijfde nota van wijziging, om beschut werk op te nemen in de participatiewet. Gemeenten bepalen wie voor welke instrumenten in aanmerking komt en kunnen samenhang aanbrengen met de overige instrumenten uit het sociaal domein, zoals de zorg. De loonwaardebepaling gebeurt op de werkplek met betrokkenheid van werkbedrijf en werkgever.
- *Regionale werkbedrijven.* De regionale werkbedrijven worden in de wet verankerd. De gemeente heeft de leiding en er zit een zware vertegenwoordiging van werkgevers in het bestuur. Werknemersorganisaties nemen ook deel. Er komt in elke regio een basispakket aan functionaliteiten (o.a. werkgeversdienstverlening, werkplekaanpassing, no-riskpolis).
- *Beloningsniveau beschut werk.* De mensen in het beschut werk krijgen een dienstverband, gekoppeld aan een cao, waarvoor de gemeente de rol van werkgever vervuld. Het is van belang dat het begint op wml-niveau (wml: wettelijk minimum loon), vanwege het streven van 30.000 plekken.

De werkkamer zal nog verdere afspraken maken over onder andere:

- matching van mensen op banen;
- het instrumentarium voor burgers en voor de ontzorging van werkgevers;
- de overdracht van Wajongers;
- de werkafspraken rond loonwaardemeting.

2. Baanafsprak en de quotumwet

Via de garantstelling van werkgevers in het Sociaal Akkoord moeten er extra banen komen. Dit wordt gemonitord door de staatssecretaris en als dit niet gehaald wordt treedt de Quotumwet in werking. Als gevolg van het Herfstakkoord (met CU, SGP en D66) is afgesproken om de beoordeling voor de garantstelling te vervroegen naar begin 2016 (over het jaar 2015) en de banen in 2014 te verdubbelen naar 5.000.

De doelgroep voor de baangaranties/quotum kent de volgende afspraken: beoordeling door het UWV (eenduidig), gericht op mensen met een arbeidsbeperking die niet het wettelijk minimumloon kunnen verdienen, beoordelingscriteria worden in quotumwet vastgelegd en eerste prioriteit ligt bij Wajongers en mensen op de wachtlijst Wsw. De Normalste Zaak en Locus zijn initiatieven die kunnen helpen om mensen met een beperking aan het werk te krijgen.

3. Monitor en evaluatie Participatiewet

Bijgevoegd is het plan van aanpak voor de monitor en evaluatie van de Participatiewet. Dit zal in samenhang staan met de monitor van de decentralisaties als geheel. Binnen zes jaar na inwerkingtreding wordt de wet geëvalueerd. Er zullen tussenevaluaties zijn in 2017 en 2019. De eindevaluatie is in 2020.

4. Wajong

Hiervoor wordt verwezen naar een bijlage van de wet. U vindt deze hier:

<http://www.rijksoverheid.nl/documenten-en-publicaties/brieven/2013/12/02/vergelijking-beoordeling-zittend-bestand-wajong-wwnv-en-participatiewet.html>