

Tweede Kamer der Staten-Generaal  
Vaste commissie voor Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid  
Postbus 90801  
2509 LV DEN HAAG

## Onderwerp

Inbreng AO Participatiewet 29 oktober

Datum	Referentie	Inlichtingen bij	Bijlagen
22-10-2015	15-0122/QvW/ph	Quirijn van Woerdekom, <a href="mailto:g.vanwoerdekom@iederin.nl">g.vanwoerdekom@iederin.nl</a>	Voorstel gewogen afbakening

Geachte Kamerleden,

Op 29 oktober spreekt u tijdens een Algemeen Overleg over de Participatiewet en de banenafpraak. Daarbij is het goed om u te realiseren, dat het nog steeds slecht gaat met de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking. Zij willen ontzettend graag werken maar komen niet aan de bak. Tegelijkertijd hebben werkgevers banen beschikbaar, maar zij kunnen onvoldoende kandidaten vinden. Kortom, er vindt geen goede match plaats tussen werkzoekenden met een arbeidshandicap en potentiële werkgevers.

Deze schrijnende situatie wordt helaas mede veroorzaakt door de regelingen die recent juist voor deze groep in het leven zijn geroepen. Ik vraag u daarom dringend om die opnieuw tegen het licht te houden. Deze regelingen zijn soms meer hinderpalen dan dat ze echt goede ondersteuning bieden aan werkgevers en werkzoekenden. Een trieste constatering.

## Afbakening doelgroep banenafpraak pakt fout uit

Ieder(in) waarschuwt er al vanaf het begin voor dat de huidige afbakening van de doelgroep voor de banenafpraak niet werkt. Die leidt er namelijk toe dat een grote groep arbeidsgehandicapten wordt uitgesloten. Het gaat hier bijvoorbeeld om mensen met een arbeidshandicap die per uur weliswaar meer dan het minimumloon kunnen verdienen – de gehanteerde uitsluitingsgrens - maar vanwege hun beperking slechts parttime kunnen werken. Zij kunnen dus toch maar een bescheiden inkomen verdienen. Heel veel mensen met een arbeidshandicap zitten in deze situatie. Toch tellen ze niet mee. En dus hebben ze juist minder kans op werk door de gemaakte banenafspraken!

**Bezoekadres**  
Churchillaan 11  
3527 GV Utrecht

**Postadres**  
Postbus 169  
3500 AD Utrecht

**T** 030-720 00 00  
**E** [post@iederin.nl](mailto:post@iederin.nl)  
**I** [www.iederin.nl](http://www.iederin.nl)

**KvK** 30250451  
**Bank** NL93TRIO 025 46 57 605

*We vragen u daarom dringend om de afbakening van de doelgroep te verruimen door deze loongrens los te laten. Dit verhoogt de arbeidskansen voor een belangrijk deel van onze achterban en maakt het makkelijker voor werkgevers om goede mensen te vinden.*

### **Sommige groepen tellen niet zwaar genoeg mee**

Mensen met een zware beperking en een geringe verdien capaciteit dreigen nu buiten de boot te vallen. Een werkgever schrikt ervoor terug om ze aan te nemen en de gemeente vindt het bieden van ondersteuning (te) duur. Om dit te ondervangen hebben wij u al eerder een voorstel gestuurd voor een gewogen quotum (zie de bijlage). Hierbij telt deze moeilijk te plaatsen groep extra zwaar mee voor de banenafspraken en het quotum. Dit verhoogt hun kansen op een baan.

*We vragen u daarom om te komen tot gewogen meetelling bij banenafspraken en het quotum.*

### **Onduidelijkheid over gerealiseerde banen ondermijnt draagvlak**

Onze achterban is beloofd dat er een groot aantal nieuwe banen zal worden gerealiseerd. Dus is nu de teleurstelling groot dat er een enorm rookgordijn wordt opgetrokken over de banen die de afgelopen tijd werkelijk tot stand zijn gekomen. Het gegoochel met cijfers is voor de doorsnee burger niet te begrijpen en wekt de indruk dat er slechts sprake is van een papieren werkelijkheid.

De staatssecretaris versterkt dit beeld door bij de telling ook detacheringen vanuit de SW – van al bestaand werk - mee te tellen. Natuurlijk is het mooi dat er meer SW-detacheringen worden gerealiseerd bij werkgevers. Maar het geeft een vals beeld om te doen alsof er dan nieuwe banen bij zijn gekomen.

*Ook hier geldt: ga niet creatief boekhouden maar verruim het quotum zodat er werkelijk meer mensen aan het werk worden geholpen.*

### **Ondoorzichtigheid systemen verhindert dat men elkaar vindt**

Werkgevers en werkzoekenden vinden het nu opgetuigde systeem vaak te ingewikkeld. Ze moeten eerst door de molen van UWV, gemeente of Werkbedrijf om elkaar te kunnen vinden.

*Het is belangrijk dat werkgevers en mensen met een arbeidshandicap de mogelijkheid krijgen om elkaar direct te benaderen. Hiermee is al goede ervaring opgedaan op meerdere plekken in het land via het initiatief Onbeperkt aan de slag. Ieder(in) roept u op om deze methodiek over het hele land uit te rollen.*

**Tot slot**

Onze achterban kijkt - na alle gedane beloften – reikhalzend uit naar echte resultaten. Dus roep ik u op om de huidige regelingen zo aan te passen dat ze ook echt gaan werken. Mensen met een arbeidsbeperking willen aan de slag!

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Illya Soffer', written in a cursive style.

Illya Soffer,  
directeur Ieder(in)