

STEUN VOOR NIEUWE VISIE OP KWALITEIT VAN ZORG EN ONDERSTEUNING

Posted on 28 januari 2026 by Marjolein



Ieder(in) vindt de nieuwe visie van het Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg goed. Deze beschrijft wat goede zorg is. Wij blijven alert op de praktische uitwerking die nu gaat starten.

Category: [Zorg](#)



Kwaliteit van leven op nummer één

Deze nieuwe visie past goed bij het uitgangspunt van Ieder(in) dat zorg moet aansluiten op het leven. Ook past het bij het rapport 'Ons geluid - Luid(t)!' van KansPlus. Het belangrijkste staat centraal: kwaliteit van leven. Mensen moeten gehoord worden. Dit kan direct, maar ook via een wettelijk vertegenwoordiger of via de cliëntenraad.

De visie beschrijft wat goede zorg en ondersteuning is. En hoe dit bijdraagt aan een goede kwaliteit van leven. De visie gaat uit van waardigheid, respect en verbondenheid. En van eigen regie als dat kan. Kwaliteit van leven is breed. Het gaat om alle delen van het leven: wonen, werken, leren, meedoen, gezondheid, erbij horen, relaties en zelf keuzes maken.

"We zijn blij met deze visie," zegt Deborah Lauria, directeur van Ieder(in). "Het laat zien hoe we samen werken voor goede zorg en ondersteuning. En voor een samenleving waarin iedereen een goed leven kan leiden. Daar zetten wij ons voor in."

Chris Kuiper, voorzitter Stuurgroep Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg vult aan: "Het proces om te komen tot deze visie is een goed voorbeeld van hoe gelijkwaardigheid in overleg tussen cliëntenraden, professionals en wetenschap leidt tot een mooi resultaat."

Wat staat er in de visie?

De visie beschrijft waaraan langdurige zorg en ondersteuning moeten voldoen. We zijn blij met deze onderdelen:

- **VN-verdrag Handicap:** De visie gebruikt het VN-verdrag Handicap als basis.
- **Samenwerking:** Mensen met een beperking of chronische ziekte, hun naasten en zorgmedewerkers moeten blijven overleggen. Dat blijft belangrijk.
- **Medezeggenschap:** Cliëntenraden zijn ook belangrijk voor goede zorg en ondersteuning. Zij zijn onmisbare vertegenwoordigers op organisatieniveau.
- **Wetten:** De visie noemt belangrijke wetten. Zoals de Wet zorg en dwang en de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg.

Feedback door achterban

We legden de visie voor aan mensen uit onze achterban. Samen met KansPlus spraken we met vijf mensen met verschillende soorten ondersteuning. LSR besprak de visie met 13 cliëntenraden.

De reacties waren positief. Iemand zei: "Fijn stuk. Vooral omdat het uitgaat van personen met een beperking, het sociale model en het VN-verdrag handicap".

Een cliëntenraad zei dat de visie helpt om vragen te stellen aan bestuurders: "Als cliëntenraad kunnen we nu vragen stellen. Bijvoorbeeld: hoe krijgen cliënten informatie? Welke keuzes maakt de organisatie bij personeelstekort? En hoe kunnen cliënten en de cliëntenraad hierover meepraten?"

Tips voor uitwerking praktijk

We hopen dat de visie in de praktijk ook echt werkt. Daarom geven we deze tips mee:

- Zorg voor duidelijke communicatie met mensen met een beperking en hun naasten.
- Stem goed af met naasten. Zij hebben vaak al veel zorgtaken.
- Let op de fysieke woonomgeving. Hoe is die ingericht?
- Maak materiaal dat helpt bij samen beslissen.

Dit vinden we ook: maak de visie beschikbaar in nog eenvoudiger taal. En maak waar mogelijk ook een video. Zo kan iedereen de visie begrijpen.

Wat gebeurt er nu?

De stuurgroep Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg stelde de visie op 4 december 2025 vast. In 2026 en 2027 wordt de visie verder uitgewerkt. Vanaf januari 2028 gaat een nieuw kwaliteitskompas in. Ieder(in) zal samen met KansPlus en LSR de aandachtspunten blijven benadrukken tijdens vervolgactiviteiten van de stuurgroep.

