

OVERSTAP VAN OUDE WAJONG NAAR WAJONG 2010

Posted on 10 oktober 2018 by Margreet



Als je onder de oude Wajong valt, is het mogelijk om over te stappen naar de Wajong 2010. Dat kan, afhankelijk van je situatie, voordeel opleveren.

Category: [Werk](#)

Tag: [Wajong](#)



Er zijn drie soorten Wajong. De oude Wajong van voor 2010, de Wajong 2010 en de Wajong 2015. Overstappen kan alleen van de oude Wajongregeling naar de Wajong 2010.

Wanneer is een overstap gunstig?

Overstappen levert voordelen op als je ...

- ... arbeidsvermogen hebt als je werkt en meer verdient dan 20% van het wettelijk minimumloon. Arbeidsvermogen wordt vastgesteld door het UWV. Je ontvangt daarvan een bevestiging in een brief.
- ... in de oude Wajongregeling zit, je werkt en je stapt over naar de nieuwe Wajong (2010) kom je in de voortgezette werkregeling. Indien nodig wordt je loon aangevuld tot het wettelijk minimumloon. Je loon kan lager zijn dan het wettelijk minimumloon omdat je deeltijd werkt, omdat je werkgever loondispensatie voor je ontvangt, of een combinatie van beide.

Wanneer is overstappen nadelig?

Een overstap is *niet* voor iedereen gunstig. Je totale inkomsten (uit werk en je Wajong-uitkering) dalen bij een overstap naar Wajong 2010 als je ...

- ... met werken naast je uitkering minder dan 20% van het wettelijk minimum(jeugd)loon verdient
- ... jonger bent dan 27 jaar en gebruik maakt van de [Bremmanregeling](#).
- ... een opleiding volgt: bij een overstap kom je namelijk in de studieregeling van Wajong 2010. Dit betekent dat je Wajong-uitkering maximaal 25% van het minimum(jeugd)loon is. Je uitkering gaat dan bijna altijd omlaag.

De verschillen en overeenkomsten op een rij

- Als je met je werk minder dan het minimumloon verdient, maar meer dan 20%, en je valt onder de voortgezette werkregeling van de Wajong 2010, dan wordt je loon vanuit de Wajonguitkering aangevuld tot het wettelijk minimumloon. In de oude Wajong wordt je loon wel aangevuld maar veelal niet tot het minimumloon.
- Als je werkt met loondispensatie (je werkgever vraagt dit aan) behoud je je recht op de aanvullende Wajong-uitkering. Dit is in oude en nieuwe Wajong hetzelfde.
- Als je werkt met een voorziening, zoals bijvoorbeeld een jobcoach, houd je uitkeringsrecht. Dit is in oude en nieuwe Wajong hetzelfde.
- Als je werkt via de Wet sociale werkvoorziening (WSW), dan geldt bij de oude Wajong en Wajong 2010 dat je altijd je recht op een uitkering blijft houden. De SW is een voorziening en daardoor verlies je niet je Wajong-uitkering als je een jaar of langer het wettelijk minimumloon

of meer verdient. Het criterium is namelijk dat je dit zelfstandig (dus zonder voorziening) moet kunnen verdienen.

- Bovendien wordt in de wijziging van de Wajong per 1 januari 2021 de termijn van 1 jaar aangepast naar de termijn van 5 jaar in de oude Wajong. Dus alleen als je zonder (sociale werk)voorziening het wettelijk minimumloon kan verdienen en dit 5 jaar volhoudt is dat een reden om de Wajong te beëindigen.
- Val je binnen vijf jaar uit als gevolg van dezelfde arbeidsbeperking als waarvoor je ooit bent toegelaten tot de Wajong, dan herleeft het uitkeringsrecht. Dat geldt zowel in de Wajong 2010 als in de oude Wajong.

Meer informatie over de overstap lees je [hier](#).

Download hieronder 'Achtergrondinformatie overstap naar Wajong 2010'.

[1615_Achtergrondinformatie_overstap_Wajong.docx](#) - docx (27 KB)

There are no comments yet.