

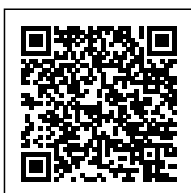
RESULTATEN BANENAFSPRAAK OP PAPIER MOOIER DAN IN WERKELIJKHEID

Posted on 8 mei 2019 by Margreet



Category: [Werk](#)

Tags: [Banenafpraak](#), [Participatiewet](#)



De vierde kwartaalrapportage laat zien dat er steeds meer mensen bijkomen in de doelgroep voor de banenafspraken. In het vierde kwartaal van 2018 vallen er 218.259 personen binnen de doelgroep van de banenafspraken. In 2026 moeten er 125.000 extra banen voor mensen met een beperking zijn. Er zijn dus nu al veel meer mensen die in aanmerking komen voor de banenafspraken, dan dat er straks extra banen zijn bijgekomen.

Banenafspraken richt zich op een te kleine doelgroep

Ook de criteria om in aanmerking te komen voor de banenafspraken zorgen voor onduidelijkheid. Niet alle mensen met een beperking worden opgenomen in het doelgroepenregister voor de banenafspraken. Door de scherpe afbakening van de doelgroep, die gekoppeld is aan de loonwaarde van mensen komt een deel niet in aanmerking voor de banenafspraken. Nu zien we te vaak dat mensen met een beperking veel tijd en energie kwijt zijn om überhaupt in het doelgroepenregister te komen. Als ze er niet in komen, vormt dat een extra beperking voor hun deelname aan de arbeidsmarkt. De energie die daaraan wordt verspild, kan beter worden besteed aan het daadwerkelijk vinden, krijgen en behouden van werk.

Brede aanpak banenafspraken nodig

Ieder(in) pleit daarom al vanaf de ontwikkeling van de banenafspraken voor een betere en bredere aanpak, waarbij iedereen met een beperking binnen de doelgroep van de banenafspraken valt. Iedereen met een beperking kan namelijk tegen vooroordelen of beperkingen van de arbeidsmarkt aanlopen. Hierbij is het ook van belang dat mensen daar de juiste ondersteuning bij krijgen. Op deze manier komen er daadwerkelijk meer mensen met een beperking op de arbeidsmarkt, en hebben alle mensen met een beperking meer kans op een baan in plaats van alleen de groep die binnen de banenafspraken valt.

